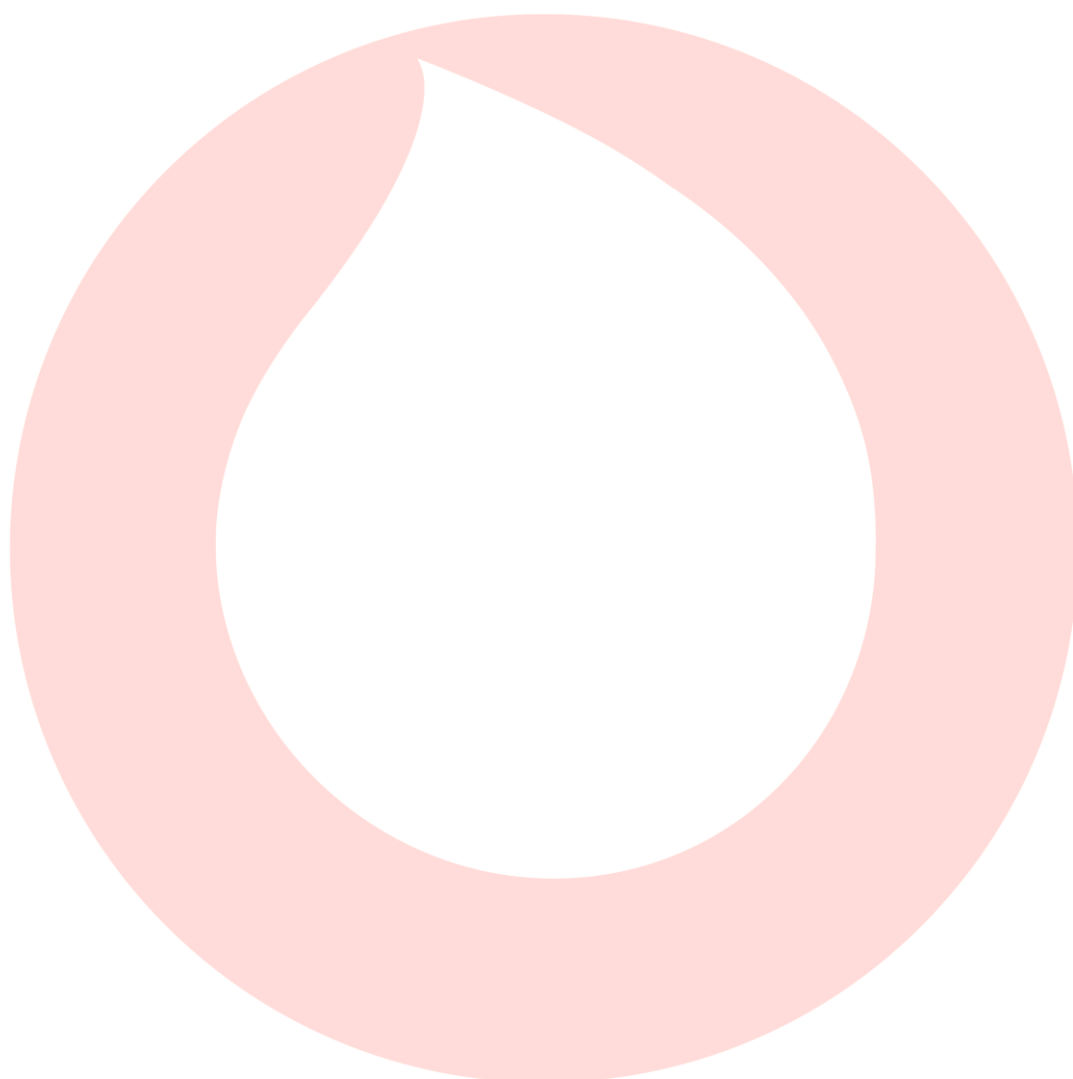


Retningslinjer Bunker Oil



Vår Visjon og Misjon

Vår visjon er *Kundens fremdrift er vår drivkraft. Sammen bidrar vi til verdiskapningen langs kysten og i distriktene.*

Vår misjon/forretningside: *Å være det ledende selskapet for den maritime virksomhet langs Norskekysten samt drive bensinstasjoner og annen landvirksomhet der vi kan være konkurransedyktige.*

Våre Verdier

Våre verdier definerer hvem og hvordan vi ønsker å være som selskap. Selskapets verdier må etterleves av vår ledelse og våre ansatte.

Kompetent – Vi har god kompetanse og leverer kvalitet. Vi søker kunnskap og lærer av erfaringer.

Omtenksum – Vi har god kommunikasjon, forståelse og respekt for hverandre. Vi bidrar til en sikker og trivelig arbeidsplass. Vi deler våre erfaringer og kunnskap, har godt samarbeid og ror alle i samme retning for å oppnå våre mål.

Pålitelig – Vi tar ansvar for våre oppgaver og sørger for at disse utføres til det beste av våre evner. Vi etterlever våre etiske retningslinjer og opptrer redelig i alle forhold.

Fremoverlent – Vi bidrar positivt hver dag for våre kunder, våre medarbeidere, vår bedrift og vårt samfunn. Vi opptrer løsningsorientert ovenfor våre kunder og medarbeidere. Vi streber etter stadig forbedring.



Etiske Retningslinjer

1. Lowverk og retningslinjer

- Alle medarbeidere er personlig ansvarlige for å følge gjeldende lovgivning og de etiske retningslinjene.
- Brudd på lover og de etiske retningslinjene kan i verste fall påføre skade på bedriftens omdømme.

2. Ansvarlig næringsliv

- Bunker Oil er forpliktet til å følge de gjeldende prinsippene for ansvarlig næringsliv under UN Global Compacts <https://globalcompact.no/un-global-compact-10-prinsipper-for-ansvarlig-naeringsliv/>. Alle medarbeidere skal gjøre seg kjent med og etterfølge de 10 prinsippene.

3. Likeverd

- Bunker Oil skal vise respekt for alle individer og rekruttere på grunnlag av kompetanse, uavhengig av kjønn, alder, handicap, etnisitet, religion og kulturell bakgrunn.
- Bunker Oil ønsker en inkluderende arbeidskultur og arbeider aktivt for et godt arbeidsmiljø.
- Adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende, herunder mobbing, trakassering og diskriminering aksepteres ikke.

4. Konfidensialitet

- Medarbeideren skal sikre at uvedkommende ikke får adgang til konfidensiell informasjon og sensitiv informasjon relatert til medarbeidere, forretningsmessige eller kontraktsmessige forhold.
- Plikten til konfidensialitet gjelder også etter at arbeidsforholdet er avsluttet.

5. Interessekonflikter

- Medarbeideren kan ikke ha oppdrag for eller eierinteresser i konkurrerende virksomhet, hos kunder eller leverandører uten at dette er godkjent av Bunker Oil.
- Medarbeideren skal ikke engasjere seg i betalte styreverv, ansettelse, eller oppdrag for andre selskap enn Bunker Oil uten at dette er godkjent av Bunker Oil.
- Hvis du kommer i eller tror du kommer i interessekonflikt varsle din nærmeste leder.

6. Rusmidler

- Bunker Oil er en rusfri arbeidsplass. I vår virksomhet er det uakseptabelt å være påvirket på jobb. Dette gjelder alkohol og narkotika.
- Vår holdning er at bruk av illegale rusmidler på fritid er uakseptabelt.
- Ved representasjon, reise, kundemøter og andre arbeidsrelaterte anledninger der det drikkes alkohol, forventer vi måtehold da våre ansatte representerer vår virksomhet.



7. Media

- Alle henvendelser fra media til medarbeidere angående Bunker Oil skal henvises til ledelsen.

8. Sosiale medier og ekstern kommunikasjon

- Bunker Oil forventer at medarbeideren opptrer lojalt og som en god ambassadør for virksomheten ved ekstern kommunikasjon og ved bruk av sosiale medier.
- Medarbeideren skal være bevisst hvilken informasjon som legges ut på sosiale medier, og om dette kan oppleves krenkende.

9. Varsling

- Medarbeidere som kommer over kritikkverdig forhold oppfordres til å varsle. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med lov eller med etiske normer, f.eks. korrupsjon, eller annen økonomisk kriminalitet, fare for personers liv og helse, farlige produkter eller dårlig arbeidsmiljø.
- Forholdet bør først søkes løst av den som best kjenner dem, ved at den enkelte tar opp saken med sin nærmeste overordnede. Dersom saken ikke løses eller nærmeste leder er involvert i varslingsgrunnlaget er det naturlig at verneombudet blir kontaktet.
- Verneombudet skal se til at virksomheten ivaretar arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd i tråd med Arbeidsmiljøloven.
- Varsling skal alltid håndteres konfidensielt.

10. Å fatte en riktig beslutning når man står overfor et etisk dilemma kan være utfordrende. Et par spørsmål du kan stille deg selv er:

1. Er det lovlig?
2. Hva er magefølelsen? Er du komfortabel med situasjonen?
3. Er det i henhold til etiske retningslinjer, visjon og verdier?
4. Er det i henhold til forretningsstrategi og mål?
5. Kan det påvirke selskapets omdømme?
6. Er det OK at dette omtales i media? Svaret skal være ja.

11. Brudd på lovverk og retningslinjene kan gi grunnlag for skriftlig advarsel, grove og/eller gjentatte brudd kan gi grunnlag for oppsigelse/avskjed.

